

Liene Kubliņa

liene.kublina@cvor.lv

www.cvor.lv

IT nozares attīstības iespējas ierobežota darba tirgus apstākļos

- Latvijas darba tirgus
- Ko dara Latvijas IT uzņēmumi
- Patiesie motivatori un jēgpilna komandas attīstība
- Vadītāja, IT vadītāja loma organizācijā
- Nākotnes vīzija

CVO Recruitment



Specializēta personāla atlase

- vidējā un augstākā līmeņa vadības pozīcijas (Executive Search)
- augsti kvalificēti profesionāļi (Headhunting)
- talantu piesaistes programma



Liene Kubliņa

Vadošā konsultante

Biznesa attīstības vadītāja

Liene.Kublina@cvor.lv

- personāla atlasē kopš 2004. gada
- pirmā augstākā izglītība: programmētāja
- pamata specializācija:
 - vidējā un augstākā līmeņa vadītāju piesaiste
 - ražošanas, būvniecības un IT nozares
 - talantu piesaistes programmu vadība
- 10 gadu ilga sadarbība ar LIAA investoru piesaistē

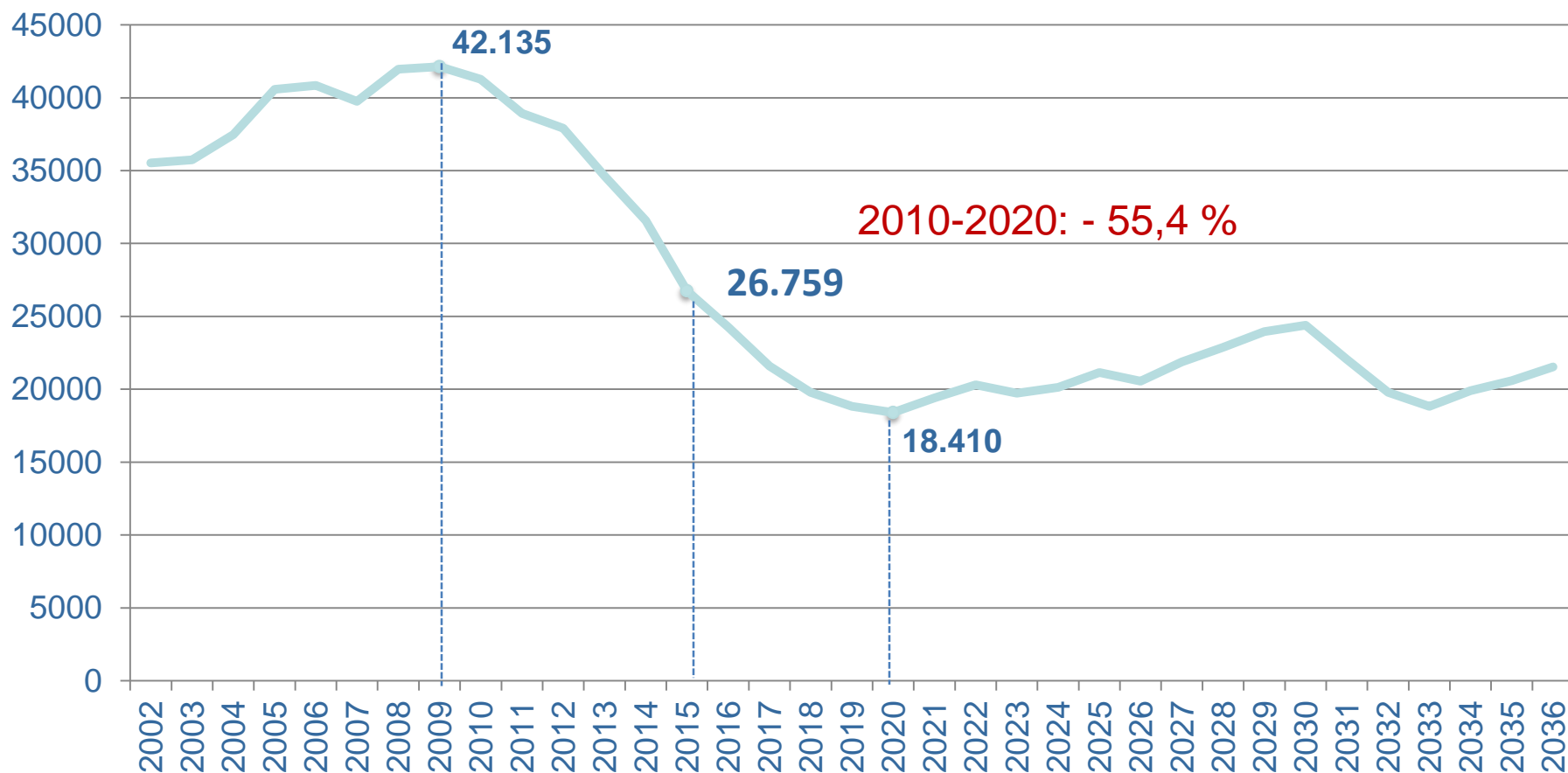
**IT nozares
attīstības iespējas
ierobežota darba tirgus
apstākļos**

Latvijas darba tirgus

jeb –

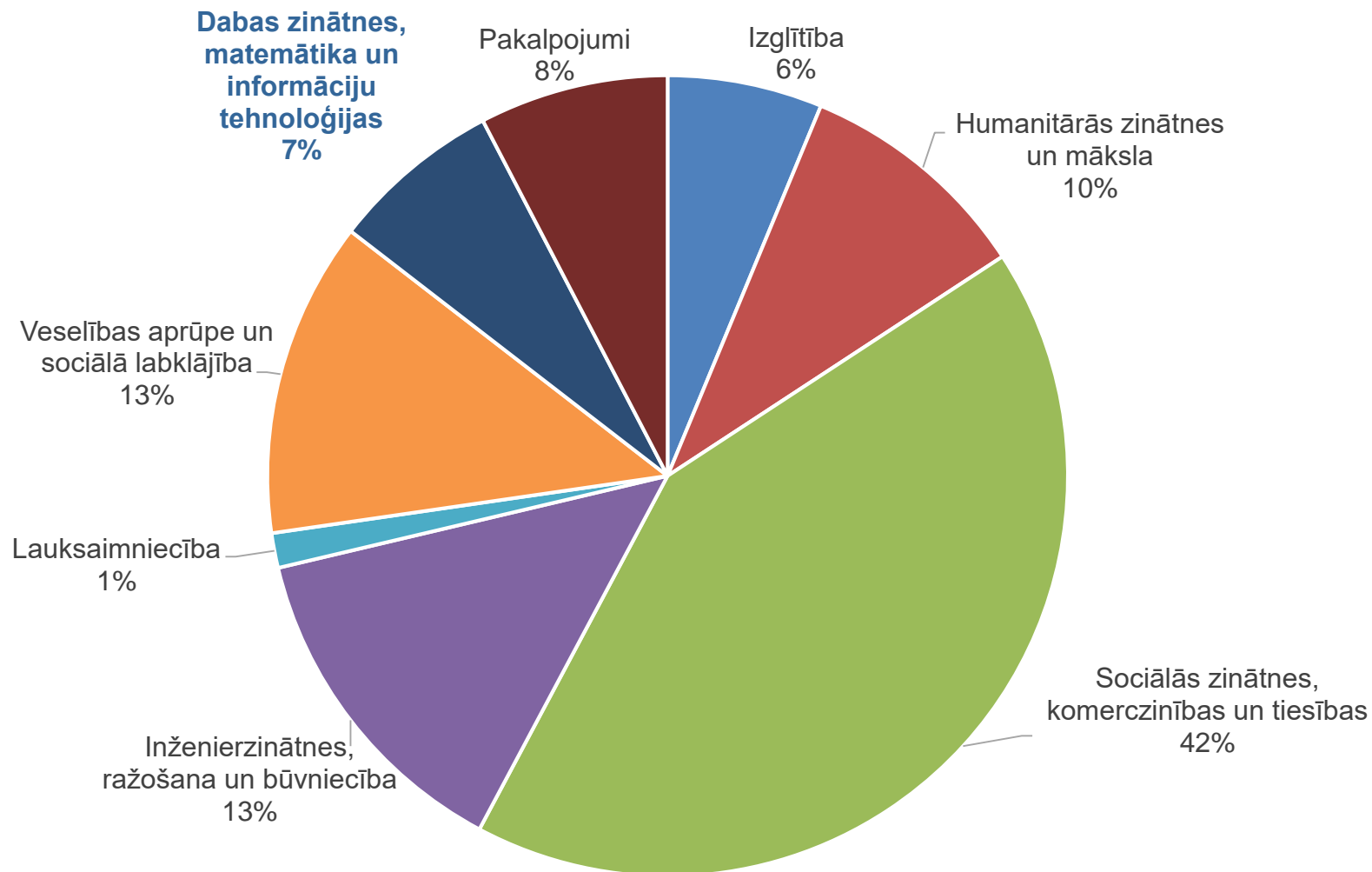
potenciālie temati sarunai ar uzņēmuma
personāla vadītāju

22 g. jauniešu skaits izmaiņas



Absolventi 2014./2015. st.g.

1. un 2. līmeņa augstākā izglītība



IT programmu absolventi pa gadiem

Gads	Uzņemti	Ieguvuši kvalifikāciju
2015	2129	783
2014	1993	737
2013	1610	727
2012	1507	707
2011	1366	737
2010	1466	693
2009	1545	722
2008	1371	698
2007	1399	743
2006	1439	722
2005	1417	709
2004	1372	759

Iekļauts:

1. un 2. līmeņa augstākās izglītības programmas (koledža, bakalaurs, profesionālās pamatstudijas un maģistri)

Skaitļi var tikt variēti, atkarībā no iekļauto studiju programmu specifikas. Piemēram, šeit aprēķinos nav iekļauta elektrotehnoloģiju datorvadība.

Kvalifikāciju iegūst tikai aptuveni 1/2 no studijas uzsākušajiem

2015./2016. studiju gads

Vidusskolu beigušo skaits (bez speciālajām skolām) 2015.g.: **13 347**

(avots: centrālā statistikas pārvalde)

16% - uz IT

IT studenti:

Imatrikulēti	Studē (kopā visi kursi)	leguvuši kvalifikāciju	Atskaitīti
2129	5047	783	1432

22 %

- studiju atbilstība -> darbinieku kvalitāte
- studiju pārtraukšana -> darbinieku (ne)spēja augt profesionāli, pastāvīgi mācīties, apgūt jaunas lietas

Ilggadīgo/ izaudzināto speciālistu riski

- griestu sajūta (karjera, alga, produkti)
- attīstības iespēju trūkums, jo īpaši šauri specializētiem darbiniekiem
- «galvu medības» starptautiskā līmenī:
 - ASV
 - Lielbritānija
 - Skandināvija (un Igaunija)

**IT nozares
attīstības iespējas
ierobežota darba tirgus
apstākļos**

Ko dara Latvijas IT uzņēmumi?

1) Arvien jaunāku speciālistu iesaiste nozarē

2010



ZIŅAS

Sākums > Ziņas

Stipendijas topošajiem IT studentiem

Ilgvars Forands, Latvijas Izglītības fonda valdes priekšsēdētājs
03.03.2010

DPA, Latvijas Izglītības fonds un LR Izglītības un zinātnes ministrija izsludina stipendiju konkursu **12. klašu skolēniem**, Nāc studēt informācijas tehnoloģijas – Mēs atbalstīsim!”

Stipendijas mērķis ir veicināt skolēnu interesi par informācijas tehnoloģijas zinātnēm, pilnveidot mācību sekmes, motivēt un finansiāli atbalstīt spējīgākos Latvijas vidusskolu absolventus izvēlēties studijas datorzinībās vai citās informāciju tehnoloģiju programmās.

2016

IZGLĪTĪBA KULTŪRA

Par visu, kas svarīgs izglītībā!

Sākums Raksti Viedokļi Intervijas Foto Interesu izglītība Žurnāls

Izsludināta pieteikšanās 100 stipendijām **3.-4. klases meitenēm** programmēšanas apguvei

Autors: IK informācija @ 29.04.2016

Vakar, 28. aprīlī, starptautiskās „Meitenes IKT nozarē” dienas laikā Latvijas Universitātes Dabaszinātņu akadēmiskajā centrā studenti un jaunie profesionāļi pulcējās *Tele2 Shared Service Center* rīkotā pasākumā „Girls Make IT Happen 2016”. Pasākuma laikā tika runāts par informācijas tehnoloģiju (IT) nozares tendencēm un meiteņu lomu tajā, kā arī izsludinātas 100 stipendijas 3. - 4. klašu meitenēm programmēšanas pamatu apguvei, portālu „Izglītība un kultūra” informēja organizatori.

2030 ?



2) Orientācija uz vidi un labumiem

FOTO: DB viesojas birojā ar pirts kompleksu un kafetēriju FOTO 26

Linda Zalāne, 2016. gada 3. augusts 09:40

SIA Knowledgeprice.com birojā darbinieku ērtībai izveidots pirts komplekss un samērā liela atpūtas telpa, kas līdzinās kafetērijai

Uzņēmuma līdzīpašnieks Gatis Kaleinis: darba vide ir radīta, lai tur būtu patīkami uzturēties gan darba laikā, gan arī pēc tā (?) IT nozarē jaunu darbinieku piesaistīšanā algas faktors vairs nespēlē galveno vijoli, bet gan tas, kā ir iekārtots birojs un kādas ērtības tiek nodrošinātas darbiniekiem.



3) Skats uz ārvalstu speciālistiem



**IT nozares
attīstības iespējas
ierobežota darba tirgus
apstākļos**

Patiesie motivatori

Jēgpilna komandas attīstība

- tehnoloģijas
interesanti projekti



Patiesie
motivatori

- iespēja pilnveidot sevi



Latvijas Universitātes Datorikas fakultāte

21. septembris plkst. 10:09 · €

Šogad Datorikas fakultātē pirmo reizi tiks īstenots Lielo datu analītiķa modulis, kurā papildus zināšanas un sertifikātu par kursu noklausīšanos varēs iegūt uzņēmuma Accenture Latvia darbinieki.

Modulis ir paredzēts nozares profesionāļu tālākizglītbai, un tā ietvaros trīs semestru laikā tiks apgūti seši maģistra studiju programmas kursi.

<http://www.df.lu.lv/zinas/t/42112/>



Patiesie
motivatori

**IT nozares
attīstības iespējas
ierobežota darba tirgus
apstākļos**

**Vadītāja, komandas vadītāja
loma organizācijā**

Darba devēja tēls = daudz faktoru kopums



Individuāla pieeja. Kas Tev ir svarīgi?

Komandas vadītājs – «atslēgas» cilvēks

- Interese par cilvēku, orientācija uz komunikāciju, spēja pieņemt lēmumu operatīvi (jo īpaši atlasē!)
- Mērķu un uzdevumu individualizācija
- Biznesa domāšana & cilvēcīga valoda
 - sistēmas jēga un lietotāja vajadzība
- Ideju un spēles atļaušana

**IT nozares
attīstības iespējas
ierobežota darba tirgus
apstākļos**

IT nākotne

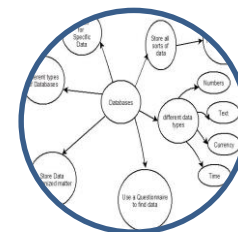
Attīstības tendences



Darba līgums vs. partnerattiecības.

Pastāvīgo un līgumdarbinieku (freelance) darba plānošana un organizēšana, efektīva komunikācija

Kontaktu loks vs. datubāze. Tehnoloģiju interešu grupas, attiecību uzturēšana



Attīstības tendences



- Mācības kā daļa no darba procesa
- Starpnozaru specializācija (FinTech, HealthTech, Digital Sales, HRTech utt.)
- IT kā stratēģiska, ne atbalsta funkcija. Nozīme biznesa attīstībā: datu ieguve un nākotnes biznesa modelēšana (*data science*)
- IT ekoloģija: optimizācija, pāreja uz vienkāršām, lietotājam draudzīgām sistēmām, mazāk laika un resursu ietilpīga uzturēšana
- Informācijas drošības jautājumi

Liene Kubliņa

liene.kublina@cvor.lv

www.cvor.lv

Paldies!